



PROCESO		
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
NOMBRE DEL FORMATO		
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/> Pública Reservada <input type="checkbox"/>

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN**

<b>OBJETO:</b>	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR CONTRATISTA IMPARTIENDO FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PRESENCIAL Y/O A DISTANCIA EN EL PROYECTO LA COORDINACIÓN ACADÉMICA TITULADA DEL CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS, EN LA RED: ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA EN EL DEPARTAMENTO DEL CAUCA.	
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	Las personas naturales que se contraten deben estar en capacidad de ejecutar el objeto del contrato por tener los conocimientos técnicos, tecnológicos o profesionales en el área de la formación profesional a impartir, competencias de formador y los demás requisitos establecidos en los diferentes perfiles asociados al plan de contratación "ANEXO 2 PLAN DE CONTRATACION TITULADA PRESENCIAL REGULAR".	
	<b>Nombre del Programa</b>	<b>Requisitos Académicos</b>
	<b>1) TGO en Gestión Empresarial</b>  <b>Número de Contratos:</b> <u><b>Cuatro (4)</b></u>	Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Mercadeo Ingeniería Industrial O Afines Logística O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial, Logística O Afines.



	<p><b>2) TGO en Gestión Empresarial</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Uno (1)</u></b></p>	<p><i>Requisitos académicos: El Programa Requiere De Un Equipo De Instructores Técnicos, Conformado Por Profesionales Formados En Alguna De Las Siguietes Áreas Ciencias Económicas O Afines Mercadeo Ingeniería Industrial O Afines Logística O Afines Alternativa 1. Título De Tecnólogo O Cuatro (4) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Ingeniería Industrial, Mercadeo, Logística O Afines. Alternativa 2. Título De Técnico Profesional O Tres (3) Años Estudios Universitarios En ciencias Económicas, Mercadeo, Ingeniería Industrial, Logística O Afines.</i></p>
	<p><b>3) TGO en Gestión Contable y Financiera</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Dos (2)</u></b></p>	<p><i>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: 61607; contaduría pública 61607; finanzas 61607; administración de empresas 61607; economía 61607; carreras afines al programa de formación alternativa 1. título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. alternativa 2. título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines.</i></p>
	<p><b>4) TGO en Gestión Contable y Financiera</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Tres (3)</u></b></p>	<p><i>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: 61607; contaduría pública 61607; finanzas 61607; administración de empresas 61607; economía 61607; carreras afines al programa de formación alternativa 1. título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. alternativa 2. título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines.</i></p>
	<p><b>5) TGO en Gestión Contable y Financiera</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Dos (2)</u></b></p>	<p><i>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: 61607; contaduría pública 61607; finanzas 61607; administración de empresas 61607; economía 61607; carreras afines al programa de formación</i></p>



		<p>alternativa 1. título de tecnólogo o cuatro (4) años de estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines. alternativa 2. título de técnico profesional o tres (3) años estudios universitarios en: contaduría pública, finanzas, administración de empresas, economía, o afines.</p>
	<p><b>6) TGO en Gestión Documental</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Uno (1)</u></b></p>	<p>Alternativa 1 título profesional universitario en: profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) tarjeta profesional preferiblemente certificación de competencias laborales en las NCL organizar archivo central, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p>
	<p><b>7) TGO en Gestión Documental</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Uno (1)</u></b></p>	<p>Alternativa 1 título profesional universitario en: profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) tarjeta profesional preferiblemente certificación de competencias laborales en las NCL organizar archivo central, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p>
	<p><b>8) TGO en Gestión Bancaria y de Entidades Financieras</b></p> <p><b>Numero de Contratos:</b> <b><u>Tres (3)</u></b></p>	<p>El programa requiere de un equipo de instructores, conformado por profesionales con título de pregrado ;Ciencias Económicas o afines: Ingeniería Industrial o Financiera o afines</p>



	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="565 287 878 1024"> <p>9) TEC en Asistencia en Organización de Archivos</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Uno (1)</u></p> </td><td data-bbox="878 287 1461 1024"> <p>perfil técnico del instructor por competencia: alternativa 1 título profesional universitario en: ¿profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. ¿profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) certificación de competencias laborales en las coorganizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar el tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. Alternativa 2 título de tecnólogo en: ¿administración documental ¿gestión documental experiencia laboral</p> </td></tr> </table>	<p>9) TEC en Asistencia en Organización de Archivos</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Uno (1)</u></p>	<p>perfil técnico del instructor por competencia: alternativa 1 título profesional universitario en: ¿profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. ¿profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) certificación de competencias laborales en las coorganizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar el tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. Alternativa 2 título de tecnólogo en: ¿administración documental ¿gestión documental experiencia laboral</p>				
<p>9) TEC en Asistencia en Organización de Archivos</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Uno (1)</u></p>	<p>perfil técnico del instructor por competencia: alternativa 1 título profesional universitario en: ¿profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en ciencia de la información y la documentación, bibliotecología y archivística ¿profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. ¿profesional en ciencia de la información bibliotecología, documentación y archivística. ¿profesional en ciencia de la información ¿ bibliotecólogo (a) certificación de competencias laborales en las coorganizar archivos de gestión, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar el tic en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz. Alternativa 2 título de tecnólogo en: ¿administración documental ¿gestión documental experiencia laboral</p>						
<p><b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b></p>	<table border="1"> <tr> <th data-bbox="565 1058 878 1115">Nombre del Programa</th><th data-bbox="878 1058 1461 1115">Experiencia Requerida</th></tr> <tr> <td data-bbox="565 1115 878 1528"> <p>1) TGO en Gestión Empresarial</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Cuatro (4)</u></p> </td><td data-bbox="878 1115 1461 1528"> <p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> </td></tr> <tr> <td data-bbox="565 1528 878 1789"> <p>2) TGO en Gestión Empresarial</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Uno (1)</u></p> </td><td data-bbox="878 1528 1461 1789"> <p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales</p> </td></tr> </table>	Nombre del Programa	Experiencia Requerida	<p>1) TGO en Gestión Empresarial</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Cuatro (4)</u></p>	<p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>	<p>2) TGO en Gestión Empresarial</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Uno (1)</u></p>	<p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales</p>
Nombre del Programa	Experiencia Requerida						
<p>1) TGO en Gestión Empresarial</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Cuatro (4)</u></p>	<p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>						
<p>2) TGO en Gestión Empresarial</p> <p><b>Número de Contratos:</b> <u>Uno (1)</u></p>	<p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía Alternativa 1. Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales</p>						



		<i>treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</i>
	<b>3) TGO en Gestión Contable y Financiera</b>  <b>Número de Contratos:</b> <u><b>Dos (2)</b></u>	<i>Experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines. preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina. lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera. alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</i>
	<b>4) TGO en Gestión Contable y Financiera</b>  <b>Número de Contratos:</b> <u><b>Tres (3)</b></u>	<i>Experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines. preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina. lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las actividades propias del área contable y financiera. alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</i>
	<b>5) TGO en Gestión Contable y Financiera</b>  <b>Número de Contratos:</b> <u><b>Dos (2)</b></u>	<i>Experiencia laboral: preferiblemente con especialización en finanzas, tributaria, costos o afines. preferiblemente con experiencia y manejo de software contable, financiero y de nómina. lo mismo que formación en tecnologías de la información y las comunicaciones aplicadas para el desarrollo de las</i>



		<p>actividades propias del área contable y financiera. alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p>
	<p><b>6) TGO en Gestión Documental</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Uno (1)</u></b></p>	<p>Requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p>
	<p><b>7) TGO en Gestión Documental</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Uno (1)</u></b></p>	<p>Requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p>
	<p><b>8) TGO en Gestión Bancaria y de Entidades Financieras</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Tres (3)</u></b></p>	<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y preferiblemente con seis (6) meses en labores de docencia.</p>
	<p><b>9) TEC en Asistencia en Organización de Archivos</b></p> <p><b>Número de Contratos:</b> <b><u>Uno (1)</u></b></p>	<p>experiencia laboral: requisitos de experiencia laboral alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia alternativa 2treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p>



<b>VALOR, FORMA DE PAGO Y PLAZO:</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <i>Se requiere suscribir cuatro (4) contratos cada uno por valor total de Cuarenta y cinco millones novecientos noventa y cinco mil ciento diez pesos MCTE. ( \$ 45.995.110) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. (\$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. El plazo será hasta el 30 de noviembre de 2025</i></li><li>2. <i>Se requiere suscribir Un (1) contrato por valor total de Cuarenta y ocho millones doscientos noventa y cuatro mil ochocientos sesenta y seis pesos MCTE. ( \$ 48.294.866) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. (\$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. B). Un último pago por el valor de Dos millones doscientos noventa y nueve mil setecientos cincuenta y seis pesos MCTE. ( \$ 2.299.756) COP incluido IVA, correspondiente al mes de diciembre de 2025. El plazo será hasta el 15 de diciembre de 2025.</i></li><li>3. <i>Se requiere suscribir dos (2) contratos cada uno por valor total de Cuarenta y un millones trescientos noventa y cinco mil quinientos noventa y nueve pesos MCTE. ( \$ 41.395.599) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Nueve (9) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. (\$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a octubre de 2025. El plazo será hasta el 30 de octubre de 2025.</i></li><li>4. <i>Se requiere suscribir tres (3) contratos cada uno por valor total de Cuarenta y cinco millones novecientos noventa y cinco mil ciento diez pesos MCTE. ( \$ 45.995.110) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. (\$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. El plazo será hasta el 30 de noviembre de 2025</i></li><li>5. <i>Se requiere suscribir dos (2) contratos cada uno por valor total de Cuarenta y ocho millones doscientos noventa y cuatro mil</i></li></ol>
--	--



	<p>ochocientos sesenta y seis pesos MCTE. ( \$ 48.294.866) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. ( \$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. B). Un último pago por el valor de Dos millones doscientos noventa y nueve mil setecientos cincuenta y seis pesos MCTE. ( \$ 2.299.756) COP incluido IVA, correspondiente al mes de diciembre de 2025. El plazo será hasta el 15 de diciembre de 2025.</p> <p>6. Se requiere suscribir un (1) contrato por valor total de Cuarenta y cinco millones novecientos noventa y cinco mil ciento diez pesos MCTE. ( \$ 45.995.110) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. ( \$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. El plazo será hasta el 30 de noviembre de 2025</p> <p>7. Se requiere suscribir un (1) contrato por valor total de Cuarenta y ocho millones doscientos noventa y cuatro mil ochocientos sesenta y seis pesos MCTE. ( \$ 48.294.866) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. ( \$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. B). Un último pago por el valor de Dos millones doscientos noventa y nueve mil setecientos cincuenta y seis pesos MCTE. ( \$ 2.299.756) COP incluido IVA, correspondiente al mes de diciembre de 2025. El plazo será hasta el 15 de diciembre de 2025.</p> <p>8. Se requiere suscribir tres (3) contratos por valor total de Cuarenta y cinco millones novecientos noventa y cinco mil ciento diez pesos MCTE. ( \$ 45.995.110) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Cuatro millones quinientos noventa y nueve mil quinientos once pesos MCTE. ( \$ 4.599.511) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. El plazo será hasta el 30 de noviembre de 2025.</p> <p>9. Se requiere suscribir un (1) contrato por valor total de Treinta y cinco millones quinientos cincuenta y ocho mil setecientos veinte pesos MCTE. ( \$ 35.558.720) COP incluido IVA, los cuales se pagaran de la</p>
--	--





	<i>siguiente manera: A). Diez (10) pagos iguales, por valor de Tres millones quinientos cincuenta y cinco mil ochocientos setenta y dos pesos MCTE. (\$ 3.555.872) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a noviembre de 2025. El plazo será hasta el 30 de noviembre de 2025.</i>
<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	Domicilio contractual: Municipio de Popayán – cauca Lugar de ejecución: Departamento del Cauca
<b>SUPERVISOR:</b>	La supervisión de los contratos estará a cargo de la coordinación Académica Titulada del Centro de Comercio y Servicios o quien designe el ordenador del gasto.
<b>ORDENADOR DEL GASTO:</b>	Subdirector Centro de Comercio y Servicios.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, el, Centro de Comercio y Servicios de la Regional Cauca del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### 1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA cumple con la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral para la incorporación de las personas en actividades productivas que contribuyan al crecimiento social, económico y tecnológico del país. Que además de la formación profesional integral, impartida a través de sus Centros de Formación Profesional, el SENA realiza alianzas con entidades de formación para el trabajo y desarrollo humano e instituciones de orden nacional e internacional en donde se pueda propiciar incremento de la productividad y la competitividad para organizaciones productivas de los diferentes sectores para desarrollar programas de formación en los niveles de tecnología, técnica y complementaria, como respuesta estratégica para atender a un mayor número de colombianos, fortaleciendo con criterios de calidad, permitiendo mayores oportunidades de acceso y eficiencia en el uso de los recursos destinados al aprendizaje.

El centro de Comercio y Servicios planea su formación titulada en los diferentes programas de las redes de conocimiento, de acuerdo con las necesidades del sector productivo, empresarial, y los entes de orden regional y local, para que en una suma de esfuerzos y bajo una disciplinada lectura de las necesidades de capital humano de las regiones, se puedan generar soluciones concretas de empleo para los colombianos más necesitados, con lo que se busca que el SENA no sólo sea la primera puerta de las oportunidades de los jóvenes, sino que se convierta en una poderosa herramienta contra el desempleo, específicamente, contra el desempleo juvenil.



La formación titulada y complementaria se atenderá de acuerdo con los diseños curriculares existentes en la plataforma de gestión académica denominada Sofia plus, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- Pertinencia de la formación que se impartirá en la zona de influencia del Centro, de acuerdo con los planes desarrollo Locales, megaproyectos en curso en las zonas de influencia de la Regional, estudios y diagnósticos sectoriales, sectores estratégicos o de mayor proyección, etc.
- Identificación de las necesidades del sector productivo.
- Proyectos especiales que se vayan a desarrollar por parte del departamento con el fin de cualificar talento humano que aporte en la generación de mano de obra calificada.
- Convenios y/o Alianzas con el sector productivo, Alcaldías y Gobernaciones.

Por lo anterior, la mejor opción legal con que cuenta el Centro de Formación para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, en el área de:

- Tecnólogo en Gestión Empresarial (5)
- Tecnólogo en Gestión Contable y Financiera (7)
- Tecnólogo en Gestión Documental (2)
- Tecnólogo en Gestión Bancaria y de Entidades Financieras (3)
- Técnico en Asistencia en Organización de Archivos (1)

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al centro de formación, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

**Nota:** Sin embargo, si el futuro contratista ejerciere actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.



Que, de acuerdo con el correo electrónico remitido a los Directores Regionales y Subdirectores, se ha informado que el SENA, ha realizado el trámite para la ampliación de la planta de personal desde el mes de septiembre de 2021 y que hasta la fecha no se ha emitido el Decreto por dudas en el Costeo de los cargos. Que en este momento no se cuenta con los recursos para realizar los estudios técnicos y de cargas de trabajo ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que se encuentran en trámite. Por otro lado, y con el fin de satisfacer las necesidades de la entidad, la contratación de los servicios personales no se enmarca en el artículo 21 de la ley 909 de 2004, para crear empleos de carácter temporal.

Así mismo, dicho correo electrónico manifiesta que “está entidad sustentó ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.”

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al centro de formación, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

**Nota:** Sin embargo, si el futuro contratista ejerce actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

Que, de acuerdo con el correo electrónico remitido a los Directores Regionales y Subdirectores, se ha informado que el SENA, ha realizado el trámite para la ampliación de la planta de personal desde el mes de septiembre de 2021 y que hasta la fecha no se ha emitido el Decreto por dudas en el Costeo de los cargos. Que en este momento no se cuenta con los recursos para realizar los estudios técnicos y de cargas de trabajo ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que se encuentran en trámite. Por otro lado, y con el fin de satisfacer las necesidades de la entidad, la



contratación de los servicios personales no se enmarca en el artículo 21 de la ley 909 de 2004, para crear empleos de carácter temporal.

Así mismo, dicho correo electrónico manifiesta que “está entidad sustentó ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.”

## **2. Obligaciones Específicas:**

### **2.1. Gestión y Ejecución del Contrato:**

- a) Realizar las gestiones necesarias para cumplir con el contrato bajo condiciones de eficiencia y calidad, conforme a las especificaciones detalladas en la minuta del contrato y los lineamientos establecidos por el SENA.
- b) Ejecutar el objeto y alcance del contrato, de acuerdo con el aval de la programación del Coordinador(a) Académico(a), asegurando el cumplimiento de las políticas de calidad, pertinencia y eficacia del SENA en los municipios del departamento del Cauca
- c) Gestionar de manera independiente y responsable todas las actividades asignadas, asegurando su cumplimiento oportuno dentro de los plazos establecidos, en estricto apego a la normativa del SENA y de los lineamientos asociados con la estrategia de formación por proyectos.
- d) Realizar el autocontrol necesario para garantizar el cumplimiento del rango de horas de formación establecido por la entidad. En caso de no cumplir con el rango de horas estipulado, el pago será ajustado proporcionalmente, conforme al informe de supervisión del contrato, de acuerdo con lo establecido en la Ley 80 de 1993 sobre la contratación estatal.
- e) Informar de manera proactiva a la Subdirección del Centro y/o Coordinación Académica sobre las oportunidades de vinculación con el sector productivo o social que se identifiquen durante la ejecución del contrato, incluyendo posibles convenios de cooperación, alianzas estratégicas y espacios de participación que favorezcan el desarrollo profesional de los aprendices y su inserción en el mercado laboral, contribuyendo al posicionamiento de la marca SENA. Promocionar la oferta educativa como referente de calidad y pertinencia en el ámbito de la formación profesional.



- f) Cumplir con lo establecido en el Manual de Desempeño para Instructores en Ambientes Virtuales de Aprendizaje del SENA para la formación virtual, aulas móviles y a distancia. Esto incluye la gestión eficiente en las plataformas institucionales disponibles, asegurando tiempos de respuesta oportunos y el cumplimiento de los lineamientos y estándares definidos por la entidad.
- g) El contratista se compromete a no suscribir ningún otro contrato de prestación de servicios con otros Centros de Formación o dependencias del SENA en cualquier parte del país durante la vigencia de este contrato.

## **2.2. Formación y Acompañamiento a los Aprendices:**

- a) Impartir formación profesional integral que no solo abarque los conocimientos técnicos y académicos, sino también las habilidades y actitudes necesarias para su desempeño en el sector productivo, promoviendo su crecimiento personal y profesional. Este acompañamiento se realizará conforme a las directrices y objetivos del programa de formación, garantizando que se desarrollen tanto las competencias específicas como las habilidades blandas requeridas para su éxito en el ámbito laboral.
- b) Fomentar un clima de aula positivo y respetuoso, que facilite el aprendizaje y la participación de todos los aprendices, fortaleciendo su perfil de egreso acorde con el programa de formación. Además, se enfocará en el desarrollo de habilidades sociales, de emprendimiento y de formación para el trabajo, promoviendo una cultura de inclusión que respete y valore la diversidad de las diferentes poblaciones. El contratista debe garantizar que todos los procesos formativos se adapten a las necesidades particulares de los aprendices, asegurando la igualdad de oportunidades y el respeto por los derechos de todos los participantes, sin discriminación alguna.
- c) Promover la autoformación en los aprendices a través de actividades académicas complementarias que fortalezcan tanto sus competencias en el programa de formación como el perfil de egreso, asegurando su alineación con las demandas del sector productivo. Esto se realizará en cumplimiento con los requisitos de trabajo autónomo establecidos en los programas de formación, impulsando el desarrollo continuo y la preparación integral de los aprendices para su inserción en el entorno laboral.
- d) Emitir los juicios evaluativos (criterios de evaluación) de los aprendices pertenecientes a las fichas en las que se encuentre asociado el contratista, dentro de los ocho (8) días hábiles establecidos por la normatividad vigente, como mecanismo de control de calidad; registrando oportunamente la valoración en el sistema dispuesto por la entidad (SOFIA Plus) y en los medios requeridos por la Coordinación Académica y/o Subdirección del Centro de Formación.



### **2.3. Responsabilidades Administrativas y de Gestión Institucional:**

- a) Garantizar el pago oportuno de la seguridad social (salud, pensión y riesgos laborales) dentro de los primeros diez (10) días de cada mes, conforme a la normatividad vigente.
- b) Entregar de manera mensual y oportuna los documentos requeridos para el trámite de pago de los honorarios, los cuales serán almacenados digitalmente en el espacio habilitado por la Coordinación Académica del Centro de Comercio y Servicios. Asegurarse de que la planilla para el pago de honorarios cumpla con las disposiciones vigentes o las establecidas por la entidad.
- c) Vigilar, cuidar y devolver en las mismas condiciones los bienes entregados por el SENA para el cumplimiento del contrato. En caso de pérdida o deterioro, deberá seguir los procedimientos establecidos en el Manual de Procedimientos del SENA.
- d) Brindar apoyo técnico en su área de especialidad para la elaboración de especificaciones técnicas, codificación estandarizada UNSPSC, estudios previos y análisis del sector; así como en la formulación y ejecución de proyectos requeridos por la entidad y en los trámites precontractuales en los que sea designado por la Subdirección del Centro o la Coordinación Académica.
- e) Brindar acompañamiento técnico en su área de especialidad para la emisión de avales de proyectos productivos, unidades productivas y en general, para todas las acciones relacionadas con el fomento y la cultura del emprendimiento, según lo requerido por la Coordinación Académica y/o la Subdirección del Centro.

### **2.4. Ética, Integridad y Clima Laboral:**

- a) Respetar a todos los miembros de la comunidad educativa, promoviendo un ambiente de respeto mutuo y colaboración durante el desarrollo de las actividades formativas. El objetivo es garantizar una convivencia armoniosa que favorezca un clima propicio para el aprendizaje y el desarrollo integral de los participantes.
- b) Fomentar un ambiente de respeto mutuo entre todos los miembros de la comunidad educativa durante las actividades de formación para el trabajo, con el objetivo de promover una convivencia armónica y asegurar un clima adecuado para el aprendizaje y el desarrollo de habilidades laborales.
- c) El contratista deberá actuar en todo momento conforme a los valores institucionales establecidos por el SENA: Respeto, Honestidad, Compromiso, Diligencia, Justicia, Solidaridad y Lealtad. Estos valores guían el comportamiento ético de la comunidad SENA y son fundamentales para promover una formación integral, dentro de un marco de legalidad e integridad. Las acciones del contratista deben reflejar estos principios, asegurando que todas las decisiones y comportamientos sean transparentes, responsables



y alineados con los intereses institucionales, con el objetivo de fortalecer la misión educativa y la reputación del SENA

- d) El contratista se compromete a fomentar un ambiente de trabajo armonioso, respetuoso y colaborativo, participando activamente en la construcción de un clima laboral positivo, así mismo deberá actuar con empatía, actitud proactiva y disposición para abordar y resolver cualquier situación que pueda generar tensiones o conflictos dentro del equipo de trabajo. Su enfoque debe garantizar que las interacciones sean siempre constructivas, orientadas al logro de los objetivos del contrato y al bienestar de todos los involucrados.
- e) El contratista se compromete a ser un agente de cambio dentro del equipo de la coordinación académica, motivando tanto a sus compañeros como a los aprendices. Fomentará la cooperación y los valores éticos, promoviendo una cultura organizacional basada en el respeto mutuo, la inclusión y el compromiso con la misión institucional del SENA.
- f) Garantizar la seguridad de la información en los ambientes de trabajo y formativos, especialmente en los entornos institucionales del SENA, cumpliendo con las normas de confidencialidad y discreción establecidas.
- g) Gestionar de manera responsable las claves y accesos a las plataformas institucionales, asegurando la protección de la información y asumiendo la responsabilidad por cualquier acceso no autorizado.

**PARÁGRAFO PRIMERO:** En caso de requerirse el desplazamiento del contratista para desarrollar actividades relacionadas con objeto del contrato, será informado por parte del supervisor para que adelante las gestiones necesarias, bien sea dentro del territorio nacional o fuera de este, de conformidad con lo establecido en la Resolución 092 de 2015 o la que la modifique y se encuentre vigente.

**PÁRAGRAFO SEGUNDO:** El contratista se obliga a legalizar los gastos de desplazamiento causados en las órdenes de viaje, dentro de los 5 días siguientes a su finalización.

**PARAGRAFO TERCERO:** Con la suscripción de este contrato, el SENA queda autorizado expresamente por el (la) Contratista para verificar sus antecedentes judiciales y la información que considere necesaria en los Sistemas de Información correspondientes, con el uso y las condiciones señaladas en las normas vigentes.

**PARAGRAFO CUARTO:** Con la suscripción de este contrato, el SENA queda autorizado expresamente por el (la) Contratista para realizar cualquier notificación al correo electrónico.

**PARAGRAFO QUINTO:** Los derechos patrimoniales de autor de todos los documentos y desarrollos que produzca o realice el (la) CONTRATISTA en virtud de la ejecución del presente



contrato, serán de propiedad del SENA; Si hay lugar a publicaciones se dará el respectivo reconocimiento de los derechos morales de autor.

**OBLIGACIONES DEL SENA:** Además de las obligaciones consagradas en la Ley 80 de 1993 y 1150 de 2007, así como las que se deriven del Decreto 1082 de 2015 y las demás normas que regulen la materia, el SENA se obliga a:

1. Verificar previo a la suscripción del contrato (Electrónico o físico) los documentos requeridos para la contratación.
2. Pagar los honorarios en la forma estipulada en este contrato.
3. Prestar la mayor colaboración necesaria para la correcta ejecución del objeto contratado.
4. Poner a disposición la información y/o documentación que se requiera para la cabal ejecución del contrato.
5. Socializar los lineamientos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
6. Cumplir las obligaciones establecidas en el artículo 2.2.4.2.2.15 del Decreto 1072 de 2015.

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

### **4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

#### **Capacidad:**

Ejecutar el contrato con excelentes relaciones interpersonales, uso eficaz de las tecnologías de la información y la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo, Interacción con las demás dependencias, áreas y programas del Centro, Proactividad, Solución de Conflictos, Servicio al Cliente, Habilidad, Disposición y Compromiso para el trabajo en equipo. Desarrollo de los Principios: Honestidad, Sinceridad, Compromiso y Amabilidad.

#### **Competencias:**





Experticia profesional; conocimiento del entorno; construcción de relaciones; compromiso con la organización

##### 5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual corresponde al Departamento del Cauca lugar donde el contratista ejecutara el objeto del contrato.

Para efectos de notificación se tendrá como domicilio del contratista la dirección de residencia, el correo electrónico, el número telefónico y los datos reportados en la hoja de vida entregada al momento de la contratación.

##### 6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

##### 7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Nombre del Programa (TE-TP-TGO)	No. Contratos	No. De Meses y Días a Contratar		Fechas Previstas para la Contratación		Costo Honorario Mes	Costo Total Honorarios por Contrato	Costo Total Honorarios
		Meses	Días	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)			
TGO-Gestión Empresarial	4	10	0	03/02/2025	30/11/2025	\$ 4.599.511	\$ 45.995.110	\$ 183.980.440
TGO-Gestión Empresarial	1	10	15	03/02/2025	15/12/2025	\$ 4.599.511	\$ 48.294.866	\$ 48.294.886
TGO-Contable y Financiera	2	9	0	03/02/2025	30/10/2025	\$ 4.599.511	\$ 41.395.599	\$ 82.791.198
TGO-Contable y Financiera	3	10	0	03/02/2025	30/11/2025	\$ 4.599.511	\$ 45.995.110	\$ 137.985.330
TGO-Contable y Financiera	2	10	15	03/02/2025	15/12/2025	\$ 4.599.511	\$ 48.294.866	\$ 96.589.731



TGO-Gestión Documental	1	10	0	03/02/2025	30/10/2025	\$ 4.599.511	\$ 45.995.110	\$ 45.599.511
TGO-Gestión Documental	1	10	15	03/02/2025	15/12/2025	\$ 4.599.511	\$ 48.294.866	\$ 48.294.866
TGO-Bancaria y Entidades Financieras	3	10	0	03/02/2025	30/11/2025	\$ 4.599.511	\$ 45.995.110	\$ 137.985.330
TEC-Organización de Archivos	1	10	0	03/02/2025	30/11/2025	\$ 3.555.872	\$ 35.558.720	\$ 35.558.720

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

#### **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

#### **9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria

#### **10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinación Académica de formación Titulada del



Centro de Comercio y Servicios.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago subdirector del Centro de Comercio y Servicios, designará nuevo supervisor, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes.

**11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI ☒ NO ☐

**Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI ☐ NO ☒

**12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

**13. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

El mercado colombiano ofrece una amplia gama de alternativas disponibles para atender las necesidades de servicios que demandan los sectores público y privado. Tales servicios, por su naturaleza, se agrupan en los segmentos 70 a 94 del Código Estándar de Productos y Servicios de Naciones Unidas (UNSPSC).

De acuerdo con la clasificación del UNSPSC, los servicios profesionales o de apoyo a la gestión requeridos por el Centro de Comercio y Servicios, corresponden a la siguiente clasificación: Personal Temporal Administrativo; Código UNSPSC 80111601; Nombre del Producto Asistencia de oficina o administrativa personal.

En la actualidad, El Centro de Comercio y Servicios, no cuenta con personal suficiente en la planta de la institución, para dar cumplimiento al mandato constitucional.

1.1. Análisis desde lo legal.



En el presente asunto se pretende adelantar la contratación de un Profesional en Áreas administrativas con especialización, por ser idóneo para ejecutar el objeto contractual.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 26 de la Constitución Política, “Toda persona es libre de escoger profesión u oficio. La ley podrá exigir títulos de idoneidad.

Las autoridades competentes inspeccionarán y vigilarán el ejercicio de las profesiones. Las ocupaciones, artes y oficios que no exijan formación académica son de libre ejercicio, salvo aquellas que impliquen un riesgo social”

#### 1.1.1. Autorizaciones, permisos y licencias requeridos para ejecutar el objeto contractual.

El área realiza la validación y autenticación de los documentos presentados por el futuro contratista para demostrar el cumplimiento del requisito mínimo para ser profesional con conocimientos en Áreas administrativas y/o financieras y/o Gestión de archivo y las competencias en: Experticia profesional; conocimiento del entorno; construcción de relaciones; compromiso con la organización, dicha verificación se realiza por los medios digitales disponibles, con consulta de la vigencia de la tarjeta profesional y sus antecedentes profesionales, cuando aplique, y esta información será concordante con la validación de la hoja de vida en el SIGEP.

#### 1.2. Análisis desde lo comercial

La revisión y análisis del sector de servicios en Colombia, particularmente en lo que a servicios personales se refiere, demuestra que las personas naturales dedicadas a esta actividad económica requieren, para efecto de acreditar su idoneidad, contar con la formación académica en la disciplina requerida, que para este caso es ser Profesional con conocimientos en Áreas administrativas con especialización

Así mismo, la prestación de servicios profesionales bien sea por parte de personas naturales o jurídicas, requiere que tales prestadores no registren sanciones ni inhabilidades vigentes en el Certificado de Antecedentes expedido por la Procuraduría General de la Nación, ni se encuentren incurso en ninguna causal de inhabilidad o incompatibilidad previstas en las normas que les impida contratar con el Estado.

Para la prestación de este tipo de servicios la legislación colombiana no prevé cargas impositivas particulares, por lo que, con independencia de su valor, la entidad contratante deberá prever el pago del impuesto al valor agregado IVA, en razón a la condición tributaria del prestador, según éste pertenezca o no al régimen común.

Ello exige la acreditación por parte de la persona que ofrece sus servicios, del perfil que para el efecto determine la entidad contratante y que dé cuenta de la experiencia definida en función de los requerimientos que pretende atender la entidad interesada en contratar tales servicios. A partir de lo anterior, la entidad maneja estándares de honorarios correspondientes a los fijados en la tabla adoptada por la entidad.



En aplicación de la Ley 80 de 1993 y el Decreto 1082 de 2015 en su Artículo 2.2.1.2.1.4.9. reza lo siguiente ...” Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales. Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate.” En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.

El Ordenador del gasto, previa verificación y escogencia de los futuros contratistas de manera objetiva y debido al cumplimiento exigido, ha decidido celebrar el contrato de prestación de servicios personales.

### 13.1 Idoneidad y experiencia.

1.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) José Rafael Niño Ordoñez, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 76316652 de la Sierra Cauca, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	29/01/2024	30/12/2024	11	0	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	13/02/2023	15/12/2023	10	2	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	01/02/2022	15/12/2022	10	14	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	27/01/2021	17/12/2021	10	20	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	16/09/2020	19/12/2020	3	3	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	16/02/2020	5/09/2020	6	20	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	4/02/2019	14/12/2019	10	10	x	



SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	24/01/2018	3/12/2018	10	9	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	1/02/2017	18/12/2017	10	17	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	25/01/2016	9/12/2016	10	14	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	20/01/2015	16/12/2015	10	26	x	
SENA CAUCA DE COMERCIO Y SERVICIOS	31/03/2014	11/12/2014	8	10	x	
COMPUTER SHOP COLOMBIA S.A.	14/05/2012	30/03/2014	22	16	x	
UTEN	3/06/2013	27/12/2013	6	24	x	
OESIA COLOMBIA S. A	7/03/2011	14/05/2012	14	7	x	
SOPORTE S. A	18/09/2009	7/03/2011	17	17	x	
COMCAP LTDA	13/08/2007	18/09/2009	25	5	x	
					<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
<b>TOTAL, EXPERIENCIA</b>			192	241	x	

2.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) ESPERANZA RIVAS ESCOBAR identificado con Cédula de Ciudadanía No. 40.774.930 expedida en Florencia Caquetá, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
	x	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	22/01/2018	30/12/2018	11	9	X	
ALCALDÍA DE FLORENCIA	31/12/2013	28/02/2016	25	27	X	
HORIZONTES FUNDACIÓN	07/01/2013	31/12/2013	11	23	X	



GRANOS ALKOSTO	19/03/2011	30/11/2012	20		X	
COMERCIALIZADORA DE SUMINISTROS.	10/01/2011	15/06/2012	16	15	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	29/01/2024	21/12/2024	10	21	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	31/01/2023	15/12/2023	10	13	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	01/02/2022	15/12/2022	10	14	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	27/01/2021	17/12/2021	10	19	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	26/08/2020	16/12/2020	3	19	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	03/02/2020	02/08/2020	6		X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	25/02/2019	21/12/2019	9	27	X	
COLEGIO CAMPESTRE	7/11/2016	24/11/2018	24		X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			165	187	x	

3.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Jair Andrés Pérez Quina, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 16.376.983 de Cali, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				



EVENTOS MANUEL JAIR PEREZ SAS	01/01/2017	-	96	25	X	
ABREGO FOODS SAS	01/01/2013	31/05/2020	88	30	X	
CONTADOR RAMON ORTIZ MERA	01/02/2012	23/05/2014	27	22	X	
FUNDACION MUNDO MUJER	02/04/2007	25/01/2010	33	24	X	
CONTADOR NELSON MIGUEL GUEVARA PINO	01/01/2004	31/03/2007	38	30	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	29/01/2024	27/12/2024	10	29	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	31/01/2023	31/12/2023	11	-	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	01/02/2022	14/12/2022	10	13	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	27/01/2021	31/12/2021	11	30	X	
CENTRO DE SERVICIOS Y CAPACITACION COMFACAUCA	09/01/2020	23/12/2020	11	22	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	21/07/2020	12/12/2020	4	11	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	17/02/2020	16/06/2020	3	15	X	
CENTRO DE SERVICIOS Y CAPACITACION COMFACAUCA	31/05/2019	23/12/2019	6	22	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	05/02/2019	15/12/2019	10	14	X	
CENTRO DE SERVICIOS Y CAPACITACION COMFACAUCA	02/01/2018	31/12/2018	11	30	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	25/01/2018	30/11/2018	10	29	X	
CENTRO DE SERVICIOS Y CAPACITACION COMFACAUCA	17/04/2017	31/12/2017	8	30	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	26/01/2017	19/12/2017	10	18	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	26/01/2016	19/12/2016	10	18	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	21/01/2015	10/12/2015	10	9	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	21/01/2014	12/12/2014	10	11	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	22/01/2013	16/12/2013	10	15	X	





SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	13/07/2012	13/12/2012	5	12	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	02/02/2012	04/07/2012	5	3	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	19/07/2011	16/12/2011	4	15	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	08/02/2011	08/07/2011	5	7	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	20/01/2010	20/12/2010	11	19	X	
					<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
<b>TOTAL, EXPERIENCIA</b>			467	503	x	

4.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Gladys Amarís López Quintero, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 34552206 de Popayán Cauca, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

<b>IDONEIDAD</b>		<b>FORMACIÓN ACADÉMICA</b>	
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.		<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
		x	

<b>EXPERIENCIA</b>				<b>EXPERIENCIA RELACIONADA</b>		
<b>ENTIDAD</b>	<b>Fecha de Ingreso</b>	<b>Fecha de Retiro</b>	<b>Meses</b>	<b>Días</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>
	<b>(DD/MM/AAAA)</b>	<b>(DD/MM/AAAA)</b>				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	01/11/2024	20/12/2024	01	20	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	25/1/2024	30/10/2024	09	01	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	31/1/2023	15/12/2023	10	13	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	01/2/2022	15/12/2022	10	14	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	29/01/2021	17/12/2021	10	17	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	11/11/2020	15/12/2020	8	13	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	17/02/2020	30/10/2020	8	13	X	



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	04/02/2019	18/12/2019	10	14	X	
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA COMFACAUCA	02/01/2018	31/12/2018	12	00	X	
CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL CAUCA COMFACAUCA	24/02/2017	31-12/2017	10	07	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	25/04/2017	19/12/2017	7	23	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	26/01/2016	15/12/2016	10	18	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	13/07/2015	22/12/2015	5	09	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	22/01/2015	30/04/2015	3	08	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	21/01/2014	12/12/2014	10	20	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	22/01/2013	15/12/2013	10	22	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	19/07/2012	15/12/2012	4	24	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	25/01/2012	04/07/2012	5	8	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	06/07/2011	06/12/2011	5		X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	07/02/2011	30/06/2011	4	23	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	04/11/2010	26/12/2010	1	22	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	01/03/2010	15/10/2010	7	14	X	
FUNDACION FUNDES	01/01/2009	31-12-2009	12			
FUNDACION FUNDES	02/05/2008	31-12-2008	7	28	X	
					<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
<b>TOTAL, EXPERIENCIA</b>			189	2	x	

5.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) SANDRA PATRICIA BASTIDAS VIVAS identificado con Cédula de Ciudadanía No. 25289695 expedida en Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		FORMACIÓN ACADÉMICA	
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.		CUMPLE	NO CUMPLE



	x	
--	---	--

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	29/01/2024	21/12/2024	10	74	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	13/02/2022	15/12/2023	10	6	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	01/2/2022	21/12/2022	10	20	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	29/01/2021	17/12/2021	10	18	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	17/02/2020	17/12/2020	10	0	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	05/02/2019	15/12/2019	10	10	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	26/01/2018	31/08/2018	7	5	x	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	02/11/2017	19/12/2017	1	17	X	
INSTITUTO NACIONAL DE TELECOMUNICACIONES INSTEL	01/01/2002	31/01/2004	24	29	X	
EASYFLY SA	28/04/2015	27/02/2018	9	29		X
SITIS S.A	01/08/2014	28/01/2015	5	27		X
GLOBAL MAXCLUB COLOMBIA S.A.S	25/10/2013	02/04/2014	5	7		X
SERTEMPO	22/01/2010	30/12/2011	11	8		X
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			122	250	x	

6.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) JOSE LUIS CUADROS, identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. 10547873 de Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:



IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA						EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD			Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
			(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE			26/01/2024	27/12/2024	32	0	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE			31/01/2023	15/12/2023	32	0	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE			04/03/2022	30/11/2022	32	0	X	
INSTITUCION EDUCATIVA HUISITO			01/07/2011	04/04/2021	32	0	X	
FUNDACION CEI INFORMATICA			01/02/2006	28/02/2009	32	0	X	
ASOCIACION DE ZOOTECNISTAS DEL CAUCA			15/01/2004	18/12/2005	32	0	X	
							CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA					128	0	x	

7.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) DANNY ALEXANDER BOLAÑOS MUÑOZ, identificado(a) con la Cédula de Ciudadanía No. 1.061.697.243 de Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	



EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	29-01-2024	24-12-2024	11	13	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	10-02-2023	15-12-2023	10	5	X	
GOBERNACION DEL CAUCA	09-02-2022	08-08-2022	6		X	
GOBERNACION DEL CAUCA	23-08-2021	31-12-2021	4	8	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	03-11-2021	16-12-2021	1	13	X	
GOBERNACION DEL CAUCA	10-12-2020	31-12-2020	0	19	X	
ALUMINIOS ESTELAR	13-01-2020	30-11-2020	10	17	X	
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA UNITEC	13-08-2019	27-11-2019	3	14	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	27-01-2018	21-11-2018	9	23	X	
MASAI SPA	12-01-2015	04-03-2017	25	22	X	
INSTITUCION EDUCATIVA GABRIELA MISTRAL POPAYAN SEDE PRINCIPAL	13-01-2014	22-12-2015	23	9	X	
ASEMPRE	06-01-2014	31-12-2014	11	25	X	
ASOSALUD	01-08-2013	31-12-2013	4	23	X	
VIDRIOS Y ALUMINIOS ESTELAR	17-01-2011	30-06-2013	29	13	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			146	204	x	

8.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Claudia Lida Niño Ordoñez identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 25281484 de Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:



IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
EFICIENCIA ENERGÉTICA Y GENERACIÓN ALTERNATIVA DE ENERGÍA S.A.S	02/05/2022	30/04/2023	11	28	X	
LICEO BELLO HORIZONTE	1/06/2023	30/09/2024	15	29	X	
Servicio nacional de aprendizaje	22/11/2024	21/12/2024	1	0	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			27	57	X	

9.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) EDUARDO MANUEL LOPEZ MOSQUERA identificado con Cédula de Ciudadanía No. 76310398 expedida en POPAYÁN, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL APRENDIZAJE SENA	29/01/2024	27/12/2024	11	0	X	

30



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	31/01/2023	15/12/2023	11	0	x	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	01/02/2022	31/07/2022	5	30	x	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	04/08/2022	21/12/2022	4	17	x	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	19/03/2021	17/12/2021	9	0	x	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	09/03/2020	18/12/2020	9	9	x	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	06/02/2019	12/12/2019	10	6	x	
ACADEMIA NACIONAL DE APRENDIZAJE	15/02/2018	16/08/2018	8	1	x	
ACADEMIA NACIONAL DE APRENDIZAJE	16/02/2017	30/11/2017	8	14	x	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	05/08/2016	17/12/2016	4	12	x	
POLITECNICO EMPRESARIAL COLOMBIANO	9/02/2008	22/11/2008	6	13	x	
POLITECNICO EMPRESARIAL COLOMBIANO	10/02/2007	24/11/2007	6	14	x	
VIAJES COUNTRY TOURS	03/02/2014	30/06/2016	28	27	x	
ACADEMIA NACIONAL DE APRENDIZAJE – ANDAP	05/07/2013	21/12/2013	5	16	x	
CENTRALES ELECTRICAS DEL CAUCA CEDELCA S.A. E.S.P.	02/10/1995	27/12/2007	144	25	x	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			268	184	x	

10.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) GERARDO GUEVARA MONTAÑO, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 76308650 de Popayán (Cauca), se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:



IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA			
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	25/01/2024	20/12/2024	10	25	X		
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	04/08/2022	21/12/2022	4	17	X		
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA	01/02/2008	30/11/2011	32	0	X		
CAPACITACION COMFACAUCA	07/06/2004	03/10/2011	87	4	X		
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	14/01/2006	06/08/2011	79	8	X		
GOBERNACION DEL CAUCA	13/02/2023	24/12/2023	11	10	X		
GOBERNACION DEL CAUCA	20/01/2022	19/07/2023	5	16	X		
GOBERNACION DEL CAUCA	26/06/2019	31/12/2021	27	11	X		
GOBERNACION DEL CAUCA	30/09/2016	27/06/2019	28	27	X		
					CUMPLE	NO CUMPLE	
TOTAL, EXPERIENCIA			286	28	x		

11.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) MAURICIO HOYOS NAVIA, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 10486505, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	





EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	31/01/2024	24/12/2024	10	24	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	31/01/2023	15/12/2023	10	13	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	01/02/2022	21/12/2022	10	21	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	03/02/2021	24/12/2021	10	21	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	17/02/2020	17/12/2020	10	0	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	26/14/2019	31/10/2019	6	5	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	24/01/2018	17/03/2019	13	21	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	27/01/2017	19/12/2017	10	22	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	26/01/2016	20/12/2016	10	19	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	21/01/2015	10/12/2015	10	24	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	21/01/2014	12/12/2014	10	22	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	25/01/2013	15/12/2013	10	22	X	
FUNDACION UNIVERSITARIA POPAYAN	04/02/2013	12/06/2013	4	8	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA	19/07/2012	15/12/2012	4	24	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA	25/01/2012	04/07/2012	5	8	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA	06/07/2011	14/12/2011	5	8	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA	07/02/2011	30/06/2011	4	23	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA	01/02/2010	30/09/2010	8	0	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA	10/02/2009	10/10/2009	9	0	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA	21/02/2008	21/12/2008	11	0	X	



					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			169	285	x	

12.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Alexandra Carolina Bolaños Quisoboni, identificado con Cédula de Ciudadanía No. 1061690385 expedida en Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	x	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
Servicio Nacional de Aprendizaje	30/01/2024	30/12/2024	11	0	X	
Servicio Nacional de Aprendizaje	31/01/2023	15/12/2023	10	15	X	
Servicio Nacional de Aprendizaje	01/01/2022	21/12/2022	11	20	X	
Servicio Nacional de Aprendizaje	27/01/2021	17/12/2021	10	20	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	03/03/2021	31/07/2021	4	28	X	
Servicio Nacional de Aprendizaje	01/09/2020	16/12/2020	3	15	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	02/07/2020	28/02/2021	8	26	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	21/04/2020	30/06/2020	2	9	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	02/12/2019	30/03/2020	3	28	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	01/03/2019	30/11/2019	8	29	X	
Servicio Nacional de Aprendizaje	26/01/2018	13/12/2018	10	17	X	
Servicio Nacional de Aprendizaje	10/02/2017	18/12/2017	10	8	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	08/07/2016	10/12/2016	5	2	X	



Departamento Administrativo nacional de Estadística	06/01/2016	06/03/2016	2	0	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	01/09/2015	30/10/2015	2	0	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	01/04/2015	30/06/2015	3	0	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	09/01/2015	02/03/2015	2	0	X	
Gimnasio Moderno del Cauca	13/03/2015	14/08/2015	5	0	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	23/12/2014	31/12/2014	0	8	X	
Gimnasio Moderno del Cauca	15/01/2014	22/02/2014	1	7	X	
Optimizar	18/06/2014	21/11/2014	5	3	X	
Departamento Administrativo nacional de Estadística	09/09/2014	10/11/2014	2	0	X	
CORPOCAUCA	02/01/2013	30/11/2013	10	28	X	
CORPOCAUCA	27/12/2011	31/12/2012	12	4	X	
CORPORACION UNIVERSITARIA AUTONOMA DEL CAUCA	01/07/2011	31/10/2011	4	0	X	
COMITÉ DE CAFETEROS DEL CAUCA	10/02/2011	30/06/2011	4	20	X	
COMITÉ DE CAFETEROS DEL CAUCA	04/10/2010	31/01/2011	3	27	X	
FUNDACION NUEVA GENERACION	16/06/2009	15/12/2009	6	0	X	
FUNDACION NUEVA GENERACION	17/02/2009	16/04/2009	2	0	X	
ALCALDIA BALBOA CAUCA	08/07/2008	31/01/2009	6	23	X	
BALBOA STEREO	14/02/2007	20/06/2008	16	6	X	
					<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
<b>TOTAL, EXPERIENCIA</b>			<b>191</b>	<b>43</b>	<b>x</b>	

13.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Martin Adolfo Alegría, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 10566163 de la Sierra Cauca, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	



EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	29/1/2024	10/12/2024	10	11	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	31/1/2023	15/12/2023	10	13	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	01/2/2022	21/12/2022	10	20	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	29/01/2021	31/12/2021	11	2	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	13/02/2020	17/12/2020	10	4	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	05/02/2019	13/12/2019	10	8	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	25/01/2018	14/12/2018	10	19	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	02/11/2017	19/12/2017	1	17	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	26/01/2017	30/10/2017	9	4	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	07/04/2016	20/10/2016	6	13	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	08/10/2015	18/12/2015	2	10	X	
CENTRO EDUCATIVO LA MERCED	20/01/2015	21/12/2015	11	1	X	
ALIANZA VALORES S.A.	01/11/2012	12/12/2014	25	11	X	
ALIANZA VALORES S.A.	08/11/2000	31/10/2012	143	23	X	
FES VALORES COMISIONISTA DE BOLSA	01/06/1994	01/10/2000	76	00	X	
CENTRO EDUCATIVO LA MERCED	01/09/1989	30/06/1990	9	29	X	
ESCUELA RURAL MIXTA CAMILO TORRES LA SIERRA CAUCA	14/01/1986	29/01/1988	24	15	X	
					<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
<b>TOTAL, EXPERIENCIA</b>			<b>383</b>	<b>20</b>	<b>x</b>	

14.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Marcela Ordoñez Serna, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 1061794783 de la Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:



IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	10/02/2023	15/12/2023	10	5	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	09/06/2022	15/12/2022	6	6	X	
INSTITUCION EDUCATIVA GABRIELA MISTRAL	01/10/2021	30/09/2021	11	29	X	
DETALLES TENTACIONES	01/03/2017	29/06/2019	27	28	X	
ASOCIACION SINDICAL DE PROFESIONALES DE LA MEDICINA "SIMED"	01/07/2017	08/06/2022	59	7	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			113	75	x	

15.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) DALIA MEDINA, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 25275547 expedida en Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	



IDONEIDAD						
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.			FORMACIÓN ACADÉMICA			
			CUMPLE	NO CUMPLE		
			X			
EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	06/11/2024	20/12/2024	1	14	x	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	29/01/2024	30/11/2024	10	1	x	
CORPORACIÓN ANDINA PARA EL DESARROLLO SOTENIBLE Y SOCIAL EN COLOMBIA-CORANDES	01/01/2024	30/11/2024	11	0	X	
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA COMFACAUCA - UNICOMFACAUCA	05/02/2024	02/06/2024	3	27	X	
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA COMFACAUCA - UNICOMFACAUCA	08/08/2023	03/12/2023	3	25	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	01/02/2022	14/12/2022	10	14	x	
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA COMFACAUCA - UNICOMFACAUCA	08/08/2022	01/12/2022	3	23	X	
CORPORACIÓN ANDINA PARA EL DESARROLLO SOTENIBLE Y SOCIAL EN COLOMBIA-CORANDES	01/01/2022	31/12/2022	12	0	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	18/02/2021	17/12/2021	9	28	X	



CORPORACIÓN ANDINA PARA EL DESARROLLO SOTENIBLE Y SOCIAL EN COLOMBIA-CORANDES	02/01/2020	31/12/2020	11	28	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	5/02/2019	30/11/2020	9	25	X	
CORPORACIÓN ANDINA PARA EL DESARROLLO SOTENIBLE Y SOCIAL EN COLOMBIA-CORANDES	01/11/2011	31/12/2017	86	0	X	
SERVICIOS NACIONAL DE APRENDIZAJE-SENA	27/01/2018	14/12/2018	10	16	X	
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL CAUCA	31/03/2016	31/12/2017	21	0	X	
MUNICIPIO DE SANTA ROSA CAUCA	2/05/2014	31/12/2015	18	28	X	
SEMINARIO MENOR ARQUIDIOCESANO	24/01/2011	12/07/2013	30	18	X	
COLEGIO HOGAR MADRE DE DIOS	2/09/1996	31/01/2011	147	26	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
<b>TOTAL, EXPERIENCIA</b>			403	3	x	

16.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) DANIEL EDUARDO BOLAÑOS BONILLA, identificado (a) con la Cedula de Ciudadanía No. 10.294.886 expedida en Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADEMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE



			x			
EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	29/1/2024	10/12/2024	10	11	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	31/1/2023	15/12/2023	10	13	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	01/2/2022	21/12/2022	10	20	X	
MEGALINEA (BANCO DE BOGOTA)	07/10/2019	24/12/2021	26	17	X	
SIATEC	04/05/2015	06/10/2019	52	28	X	
DISTRIBUIDORA NISSAN	04/07/2018	02/10/2019	11	1	X	
I.E. ALEJANDRO DE HUMBOLDT – SEDE PRINCIPAL	30/01/2017	30/11/2017	10	0	X	
T & S SERVICE (BANCO AVVILLAS)	02/05/2017	23/03/2018	9	21	X	
BANCO MUNDO MUJER	09/02/2017	01/05/2017	2	22	X	
BANCO CAJA SOCIAL	19/06/2014	08/02/2017	31	19	X	
FUNDACION MUNDO MUJER	01/02/2012	19/06/2013	14	19	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			200	01	x	

17.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) MARTIN ANDRES BURBANO DAZA identificado con Cédula de Ciudadanía No. 79447075 expedida en Bogotá, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD	FORMACIÓN ACADEMICA





La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
	X	

IDONEIDAD				FORMACIÓN ACADÉMICA		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.						
				CUMPLE		NO CUMPLE
x						
EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
EDS 2000	07/07/2009	10/01/2025	11	18		X
SENA- CCYS CAUCA	29/01/2024	21/12/2024	9	23	X	
SENA- CCYS CAUCA	10/02/2023	15/12/2023	8	5	X	
EDS SANTANDER	02/06/2009	20/11/2023	15	17		X
DISTRIBUIDORA CAVASITA	13/01/2024	11/11/2023	5	14		X
DISTRIBUIDORA DE CARNES ANGUS S.A.S (Revisor Fiscal)	01/09/2022	31/01/2023	0	12		X
SENA- CCYS CAUCA	01/02/2022	21/12/2022	8	20		X
SENA- CCYS CAUCA	27/01/2021	17/12/2021	8	20		X
INDUCARNES S.A.S (Revisor Fiscal)	30/10/2015	31/01/2021	5	6		X
SENA- CCYS CAUCA	27/10/2020	15/12/2020	1	10		X
DISTRIBUIDORA DE CARNES ANGUS Persona Natural (Contador)	21/05/2018	30/11/2019	18	8		X
DISTRIBUIDORA DE CARNES BOMAR	15/09/2009	31/03/2019	57	28		X
CIPET- CORPORACION IBEROAMERICANA	13/09/2014	19/12/2015	7	26	X	
INDUCARNES S.A.S (Contador)	19/07/2013	30/04/2014	9	10		X
INSTITUCION	20/02/2007	23/11/2009	2		X	



EDUCATIVA LA ARBOLEDA				22		
BANCO CAJA SOCIAL	22/08/1994	21/07/2008	166	6		X
BANCO DE BOGOTA	24/10/1988	15/05/1994	66	11		X
					<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
<b>TOTAL, EXPERIENCIA</b>			395	256	x	

18.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) LENNY KEYI HURTADO ROSAS identificado con Cédula de Ciudadanía No. 34548460 expedida en Popayán, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		FORMACIÓN ACADÉMICA	
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.		<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
		X	

IDONEIDAD		FORMACIÓN ACADÉMICA	
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.		<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
		X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AAAA)	(DD/MM/AAAA)				
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	30/01/2024	30/11/2024	10		X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	9/02/2023	15/12/2023	10	6	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	01/02/2022	15/12/2022	10	15	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA	04/03/2021	17/12/2021	9	14	X	



GOBERNACION PUTUMAYO	DEL	13/06/2019	31/12/2019	6		X	
GOBERNACION PUTUMAYO	DEL	25/01/2019	24/05/2019	4		X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE- SENA		25/01/2018	06/07/2018	6	11	X	
GOBERNACION PUTUMAYO	DEL	02/10/2018	28/12/2018	2	26	X	
PROVINCIA NUESTRA SEÑORA DE GRACIA DE COLOMBIA		01/07/2016	25/07/2018	24	24	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE- SENA		23/01/2016	22/06/2016	5	29	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE- SENA		26/01/2015	31/12/2015	12	5	X	
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE- SENA		18/01/2014	17/12/2014	12	1	X	
GOBERNACION PUTUMAYO	DEL	31/12/2012	02/04/2013	3	2	X	
GOBERNACION PUTUMAYO	DEL	12/09/2012	30/12/2012	3	18	X	
ALCALDIA DE POPAYAN		04/01/2010	30/07/2010	6	26	X	
ALCALDIA DE POPAYAN		08/06/2009	31/12/2009	6	23	X	
						CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA				128	200	x	

### 13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.



El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

### 13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
2024	KATTY MARQUITA SALINAS AGREDO	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad presencial, a distancia y/o virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la red: Administrativa y Financiera, según las necesidades del servicio en los diferentes municipios del departamento del Cauca donde le sea asignado	11 meses	El valor total del contrato es por la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS MCTE. (\$ 49.865.253), el cual se pagará de la siguiente manera: A) Un primer pago, por valor de SETECIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS	Banco de Instructores



		por la entidad contratante.		MCTE (\$ 744,258) COP Incluido IVA, por el mes de enero de 2024. B) Once pagos iguales, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$ 4,465.545) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a diciembre de 2024.	
2024	LENNY KEYI HURTADO ROSAS	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad presencial, a distancia y/o virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la red: Administrativa y Financiera, según las necesidades del servicio en los diferentes municipios del departamento del Cauca donde le sea asignado por la entidad contratante.	11 meses	El valor total del contrato es por la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS MCTE. (\$ 49.865.253), el cual se pagará de la siguiente manera: A) Un primer pago, por valor de SETECIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS MCTE (\$ 744,258) COP Incluido IVA, por el mes de	Banco de Instructores



				enero de 2024. B) Once pagos iguales, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$ 4,465.545) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a diciembre de 2024.	
2024	MARTIN ANDRES BURBANO DAZA	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad presencial, a distancia y/o virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la red: Administrativa y Financiera, según las necesidades del servicio en los diferentes municipios del departamento del Cauca donde le sea asignado por la entidad contratante.	11 meses	El valor total del contrato es por la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS MCTE. (\$ 49.865.253), el cual se pagará de la siguiente manera: A) Un primer pago, por valor de SETECIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS MCTE (\$ 744,258) COP Incluido IVA, por el mes de enero de 2024. B) Once pagos iguales, por valor	Banco de Instructores



				de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$ 4,465.545) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a diciembre de 2024.	
2024	DANNY ALEXANDER BOLAÑOS MUÑOZ	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad presencial, a distancia y/o virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la red: Administrativa y Financiera, según las necesidades del servicio en los diferentes municipios del departamento del Cauca donde le sea asignado por la entidad contratante.	11 meses	El valor total del contrato es por la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS MCTE. (\$ 49.865.253), el cual se pagará de la siguiente manera: A) Un primer pago, por valor de SETECIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS MCTE (\$ 744,258) COP Incluido IVA, por el mes de enero de 2024. B) Once pagos iguales, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS	Banco de Instructores



				SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS MCTE (\$ 4,465.545) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a diciembre de 2024.	
2024	ALVARO ARNULFO PANTOJA OSPINA	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad presencial, a distancia y/o virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la red: Administrativa y Financiera, según las necesidades del servicio en los diferentes municipios del departamento del Cauca donde le sea asignado por la entidad contratante.	11 meses	El valor total del contrato es por la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS MCTE. (\$ 49.865.253), el cual se pagará de la siguiente manera: A) Un primer pago, por valor de SETECIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS MCTE (\$ 744,258) COP Incluido IVA, por el mes de enero de 2024. B) Once pagos iguales, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y	Banco de Instructores






				CINCO PESOS MCTE (\$ 4,465.545) COP Incluido IVA, por los meses de febrero a diciembre de 2024.	
--	--	--	--	--	--

#### 14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Se expide en la ciudad de **Popayán a los 29 días del mes de enero de 2025.**

**Henry Armando Morales Fernández**  
**Subdirector Encargado**  
**Centro de Comercio y Servicios SENA**  
**Regional Cauca**

Proyectó: Diego Fernando Hoyos – Apoyo Administrativo CCYS 

Revisó: Guillermo L. Vivas Llantén - TC3 - Apoyo Jurídico CCS SENA